



ประกาศ วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี
เรื่อง สิทธิทั่วไป สิทธิพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลระดับปริญญาตรีให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมด้านสุขภาพ ให้บริการวิชาการ และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมถึงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของการสนับสนุน และดูแลสวัสดิภาพของบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและการพัฒนาองค์กร

ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี จึงขอประกาศสิทธิทั่วไป สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ สิทธิพิเศษ และสิทธิประโยชน์ที่บุคลากรพึงได้รับจากการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้:

๑. สิทธิทั่วไป (Rights) ของบุคลากรแต่ละประเภท

๑.๑ ข้าราชการ

- สวัสดิการข้าราชการพยาบาลตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง
- การเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ
- รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ

๑.๒ ลูกจ้างประจำ

- สวัสดิการข้าราชการพยาบาลตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- การเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ
- สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ
- รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง

๑.๓ พนักงานราชการ

- สิทธิประกันสังคม
- สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ
- รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง

๑.๔ พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก

- สิทธิประโยชน์ในการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบัน
- สิทธิประกันสังคม
- สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ
- รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง

๑.๕ จ้างเหมาบริการ

- สิทธิการลากิจ ลาป่วย
- รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ

๒. สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ โดยจะได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนในระหว่างการลา

๒.๑ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

ลาพักผ่อน

- ปีละ ๑๐ วันทำการ (บรรจุไม่ถึง ๖ เดือนไม่มีสิทธิลา)
- สะสมวันที่ไม่ได้ลารวมกับวันลาปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๒๐ วันทำการ
- สำหรับผู้ที่รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สะสมวันที่ไม่ได้ลารวมกับวันลาปี

ปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ลากิจ ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ (ปีที่เริ่มรับราชการไม่เกิน ๑๕ วันทำการ)

ลาป่วย ปีละไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และต้องขออนุมัติผู้มีอำนาจให้จ่ายเงินเดือนต่อได้อีก

ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจจ์

- ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ต้องรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)

ลาช่วยเหลือภรรยาคลอดบุตร

- ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒.๒ พนักงานราชการ

ลาพักผ่อน

- ปีละ ๑๐ วันทำการ ต้องได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- วันสะสมไม่เกิน ๕ วันทำการ รวมกับวันลาปีปัจจุบันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ลากิจ ปีละ ๑๐ วันทำการ

ลาป่วย ปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจจ์

- ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ต้องได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี)

๒.๓ พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก

ลาพักผ่อน

- ปีละ ๑๐ วันทำการ ต้องได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- วันสะสมไม่เกิน ๕ วันทำการ รวมกับวันลาปีปัจจุบันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ลากิจ ปีแรก ๖ วันทำการ / ปีต่อไป ๑๕ วันทำการ

ลาป่วย ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจจ์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ต้องเป็น พสบ.มาแล้ว ๔ ปี)

ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒.๔ จ้างเหมาบริการ

ลากิจ ลาป่วย ปีละ ๑๐ วันทำการ

๓. สิทธิพิเศษ (Privileges)

- ๓.๑ สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑๕,๐๐๐ บาท/คน/ปี
- ๓.๒ สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ ๑๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี
- ๓.๓ สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองของสายสนับสนุน ๕,๐๐๐ บาท/คน/ปี
- ๓.๔ รางวัลบุคลากรสายสอนดีเด่นด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย นักวิจัยหน้าใหม่ ด้านบริการวิชาการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านละ ๑ รางวัล
- ๓.๕ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านจิตบริการ ๒ รางวัล
- ๓.๖ รางวัลสำหรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย
- ๓.๖.๑ International Journal/Scopus (ระดับนานาชาติ)
- นักวิจัยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ประพันธ์หลัก (PI/Corresponding) รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ต่อเรื่อง
 - นักวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัย (Co-author*) รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ต่อเรื่อง
- ๓.๖.๒ ฐานข้อมูล TCI ๑ (ระดับชาติ)
- วารสารภายนอก
- นักวิจัยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ประพันธ์หลัก (PI/Corresponding) รางวัลละ ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อเรื่อง
 - นักวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัย (Co-author*) รางวัลละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเรื่อง
- วารสารวิทยาลัย
- นักวิจัยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ประพันธ์หลัก (PI/Corresponding) รางวัลละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อเรื่อง
 - นักวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัย (Co-author*) รางวัลละ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่อเรื่อง
- ๓.๖.๓ ฐานข้อมูล TCI ๒ (ระดับชาติ)
- นักวิจัยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ประพันธ์หลัก (PI/Corresponding) รางวัลละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเรื่อง
 - นักวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัย (Co-author*) รางวัลละ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่อเรื่อง

หมายเหตุ *กรณีมีนักวิจัยในแต่ละระดับ อยู่ในวิทยาลัยมากกว่า ๑ คนในทีมให้นำรางวัลที่ได้ต่อเรื่องหารจำนวนคน

๓.๗ สวัสดิการกักเงิน

๓.๘ สิทธิการลา กิจ ลาป่วย ของจ้างเหมาบริการ

๔. สิทธิประโยชน์ (Benefits)

๔.๑ สิทธิประโยชน์ในการสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์

๔.๒ สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ สวัสดิการบ้านพักหรือหอพัก

๔.๔ สวัสดิการกรณีเจ็บป่วยต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล จำแนกเป็น

๔.๔.๑ สำหรับสมาชิกที่เจ็บป่วย ให้ของเยี่ยมในราคาไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อปี

๔.๔.๒ สำหรับญาติสายตรงของสมาชิก ได้แก่ พ่อแม่ สามี ภรรยา บุตร ให้ของเยี่ยมในราคาไม่เกิน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อปี

๔.๕ สวัสดิการกรณีถึงแก่กรรมไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ จำแนกเป็น

๔.๕.๑ สำหรับสมาชิก ให้จัดซื้อพวงหรีดหรือสิ่งของอื่นตามลัทธิประเพณีในราคาไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ไปเคารพศพและให้จ่ายเงินสมทบในการเป็นเจ้าภาพประกอบพิธีศพรายละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๔.๕.๒ สำหรับญาติสายตรงของสมาชิก ได้แก่ พ่อแม่ สามี ภรรยา บุตร ให้จัดซื้อพวงหรีดหรือสิ่งของอื่นตามลัทธิประเพณีในราคาไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ไปเคารพศพ และให้จ่ายเงินสมทบในการเป็นเจ้าภาพประกอบพิธีศพอีกรายละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๔.๖ เกณฑ์การให้รางวัลแก่อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เกษียณอายุราชการ/ย้าย/ลาออกดังต่อไปนี้

๔.๖.๑ อาจารย์/ข้าราชการ

- ปฏิบัติงานจริงที่วิทยาลัย ให้รางวัล ปีละ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)
- อายุงาน เศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้คิดเป็น ๑ ปี

๔.๖.๒ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก/ลูกจ้างเหมา

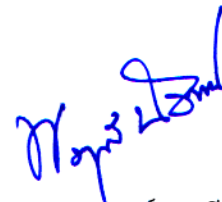
บริการ

- ปฏิบัติงานจริงที่วิทยาลัยฯ ตั้งแต่ ๑ - ๓ ปี ให้รางวัลเป็นของขวัญมูลค่า ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)
- ปฏิบัติงานจริงที่วิทยาลัยฯ ตั้งแต่ ๓ - ๕ ปี ให้รางวัลเป็นของขวัญมูลค่า ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)
- ปฏิบัติงานจริงที่วิทยาลัยฯ ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี ให้รางวัลเป็นของขวัญมูลค่า ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)
- ปฏิบัติงานจริงที่วิทยาลัยฯ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ให้รางวัลเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และตั้งแต่ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป จะให้เงินรางวัลเพิ่มปีละ ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)
- อายุงาน เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้ คิดเป็น ๑ ปี

๔.๗ สมาชิกผู้ประสบอัคคีภัย วาตภัย หรือสาธารณภัยอย่างอื่นจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน ให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามความเป็นจริง ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ไม่เกิน ๑ ครั้งในรอบ ๓ ปี

๔.๘ มีระบบอินเทอร์เน็ต และคอมพิวเตอร์ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔.๙ สิทธิประโยชน์ในการใช้เครื่องออกกำลังกาย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรฤดี นิธิรัตน์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

๒๙ มกราคม ๒๕๖๘



สิทธิทั่วไป สิทธิพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน

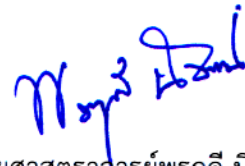
สิทธิทั่วไป (Rights)

ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานสถาบัน พระบรมราชชนก	จ้างเหมา บริการ
<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบกระทรวงการคลัง - สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบกระทรวงการคลัง - การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง - การเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) - สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ - รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณหรือลาออกจากราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ตามระเบียบกระทรวงการคลัง - การเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ - สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ - รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - สิทธิประกันสังคม - สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ - รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - สิทธิประโยชน์ในการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบัน - สิทธิประกันสังคม - สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ - รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - รางวัลการปฏิบัติงานเมื่อเกษียณ หรือลาออกจากราชการ

สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ โดยจะได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนในระหว่างการลา

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานสถาบัน พระบรมราชชนก	จ้างเหมา บริการ
ลาพักผ่อน ปีละ ๑๐ วันทำการ (บรรจุไม่ถึง ๖ เดือนไม่มีสิทธิลา) สะสมวันที่ไม่ได้ลารวมกับวันลาปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๒๐ วันทำการ สำหรับผู้ที่รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สะสมวันที่ไม่ได้ลารวมกับวันลาปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ	ลาพักผ่อน ปีละ ๑๐ วันทำการ ต้องได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน มีวันสะสมไม่เกิน ๕ วันทำการ รวมกับวันลาปีปัจจุบันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	ลาพักผ่อน ปีละ ๑๐ วันทำการ ต้องได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน มีวันสะสมไม่เกิน ๕ วันทำการ รวมกับวันลาปีปัจจุบันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	-
ลากิจ ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ (ปีที่เริ่มรับราชการไม่เกิน ๑๕ วันทำการ)	ลากิจ ปีละ ๑๐ วันทำการ	ลากิจ ปีแรก ๖ วันทำการ / ปีต่อไป ๑๕ วันทำการ	ลากิจ ลาป่วย ปีละ ๑๐ วันทำการ
ลาป่วย ปีละไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และต้องขออนุมัติผู้มีอำนาจให้จ่ายเงินเดือนต่อได้อีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ	ลาป่วย ปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำการ	ลาป่วย ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ	ลาป่วย
ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน	ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน	ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน	-
ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจจ์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ต้องรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี)	ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจจ์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ต้องได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจจ์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (ต้องเป็น พสบ. มาแล้ว ๔ ปี)	-
ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	-	ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	-

สิทธิพิเศษ (Privileges)	สิทธิประโยชน์ (Benefits)
<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑๕,๐๐๐ บาท/คน/ปี - สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ ๑๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี - สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองของสายสนับสนุน ๕,๐๐๐ บาท/คน/ปี - รางวัลบุคลากรสายสอนดีเด่นด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย นักวิจัยหน้าใหม่ ด้านบริการวิชาการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านละ ๑ รางวัล - รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านจิตบริการ ๒ รางวัล - รางวัลสำหรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย สำหรับหัวหน้าโครงการวิจัย หรือผู้ประพันธ์หลัก และสำหรับนักวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัย (ระดับนานาชาติ ระดับชาติ TC1๑ และระดับชาติ TC1๒) <u>หมายเหตุ</u> กรณีมีนักวิจัยในแต่ละระดับ อยู่ในวิทยาลัยมากกว่า ๑ คนในทีมให้นำรางวัลที่ได้ต่อเรื่องหารจำนวนคน 	<ul style="list-style-type: none"> - การสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ - การตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง - การใช้เครื่องออกกำลังกาย - สวัสดิการบ้านพักหรือหอพัก - สวัสดิการให้ของเยี่ยมสมาชิก และญาติสายตรง กรณีเจ็บป่วยต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อปี - สวัสดิการกรณีสมาชิกและญาติสายตรงถึงแก่กรรม ให้จัดซื้อพวงหรีดหรือสิ่งของอื่นตามประเพณี และจ่ายเงินสมทบในการเป็นเจ้าของภาพประกอบพิธี - สมาชิกผู้ประสบอัคคีภัย วาดภัย หรือสาธารณภัยอย่างอื่นจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน ให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามความเป็นจริง ไม่เกิน ๑ ครั้งในรอบ ๓ ปี - มีระบบอินเทอร์เน็ต และคอมพิวเตอร์ครอบคลุมทุกพื้นที่ - บริการน้ำอุปโภค บริโภคโดยไม่มีค่าใช้จ่าย - สวัสดิการกู้ยืมเงิน - สิทธิการลากิจ ลาป่วย ของจ้างเหมาบริการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรฤดี นิธิรัตน์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

๒๙ มกราคม ๒๕๖๘